

Gemäß dem Stellenbesetzungsgesetz 1998, BGBl. I Nr. 26 idgF wird die Funktion ausgeschrieben:

AMS Salzburg-stellv. Landesgeschäftsführung (Rest der Funktionsperiode)

für den Zeitraum voraussichtlich ab 01.05.2026 bis 30.06.2030

Aufgaben

Der Aufgabenbereich einer stellvertretenden Landesgeschäftsführung umfasst gemäß § 16 Abs. 2 AMSG iVm Abs. 3 AMSG insbesondere folgende Angelegenheiten:

1. Führung der laufenden Geschäfte der Landesorganisation,
2. Leitung der Landesgeschäftsstelle,
3. Kontrolle und Anleitung der Tätigkeit der regionalen Geschäftsstellen,
4. jährliche Erstellung der Präliminarien und des Rechnungsabschlusses für die Investitions-, Sach- und Förderungsaufwendungen im Bundesland,
5. Erstellung des jährlichen arbeitsmarktpolitischen Tätigkeitsberichtes an den Verwaltungsrat,
6. Konzipierung von regionalen Programmen und Schwerpunktaktivitäten für die Konkretisierung und Umsetzung arbeitsmarktpolitischer Zielvorgaben,
7. Planung und Umsetzung der regionalen Arbeitsmarktpolitik im Rahmen des generellen Arbeitsprogramms und Budgetrahmens (einschließlich mittelfristiger Planung),
8. regelmäßige Berichterstattung über das Arbeitsmarktservice im Bundesland an das Landesdirektorium,
9. Koordinierung und Betreuung der regionalen Geschäftsstellen bei der Umsetzung der festgelegten Arbeitsmarktpolitik durch Bereitstellung von Hilfsmitteln, Beratung und laufende Kontrolle,
10. Vorsorge für eine koordinierte Vorgangsweise mit Gebietskörperschaften in arbeitsmarktpolitisch relevanten Fragen,
11. Heranziehung von externen Einrichtungen (Schulungsträgern, Sozialinitiativen, Betreuungseinrichtungen) zur Unterstützung arbeitsmarktpolitischer Aktivitäten,

Anforderungsprofil

Ausbildung:

erwünscht Universitäts- oder vergleichbarer formaler Ausbildungsabschluss, mindestens Maturaniveau.

Berufliche Praxis:

- Mehrjährige Erfahrung in leitender Funktion in der öffentlichen Verwaltung, in einem Unternehmen, in einer öffentlich-rechtlichen Körperschaft, im Arbeitsmarktservice oder einer beruflichen Interessenvertretung
- Erfahrung im Umgang mit Institutionen der Sozialpartnerschaft
- nachgewiesene Erfahrung des erfolgreichen Managements von Organisationsentwicklungsprojekten
- Erfahrung im Umgang mit Medien erwünscht.

Spezielle Kenntnisse und Fähigkeiten:

Unbedingt erforderlich:

- wesentliche Kenntnisse des österreichischen Arbeitsmarktes und der Arbeitsmarktpolitik sowie ihrer Schnittstellen zu anderen Sozialschutzsystemen
- fundierte Kenntnisse in Volkswirtschaft und Wirtschaftspolitik
- Kenntnisse im Personalwesen

Erwünscht sind:

- Kenntnisse in Fragen der Aufbau- und Ablauforganisation des Arbeitsmarktservice
- Kenntnisse im Controlling, im Marketing, im Rechnungswesen
- Kenntnisse einschlägiger Führungs- und Managementtechniken
- Kenntnisse im Verfassungs- und Verwaltungsrecht

Persönlichkeit: Erwartet werden Verantwortungsbewusstsein, Initiative, Leistungs- und Einsatzbereitschaft, Durchsetzungs- und Organisationsvermögen, Verhandlungsgeschick, Entscheidungsfähigkeit, strategisches Denken, Belastbarkeit, Selbständigkeit, Kommunikationsvermögen, Kompromissfähigkeit, Motivationsvermögen, Zielorientiertheit und Delegationsvermögen sowie Genderkompetenz durch klare Haltung zu Antidiskriminierung und Gleichstellung.

Wir bieten

Das monatliche Bruttogehalt beträgt derzeit € 8.459,46.

Sollten Sie dem Anforderungsprofil entsprechen, bitten wir Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung samt den erforderlichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, in dem unter Bezug auf diese Ausschreibung im Detail die Gründe anzuführen sind, die Sie für die Besetzung der Funktion laut Anforderungsprofil als geeignet erscheinen lassen; ausführlicher Lebenslauf mit lückenlosem Tätigkeitsnachweis; Abschlusszeugnis(se) der höchsten Schul- bzw. Berufsausbildung(en) beim Link "**AMS**

Salzburg-stellv. Landesgeschäftsführung" in unserem Bewerbungsportal **bis spätestens 23.03.2026 (einlangend)** hochzuladen.

Bewerbungen, die die oben angeführten Mindestanforderungen nicht erfüllen oder nach Ablauf der Bewerbungsfrist einlangen, werden nicht berücksichtigt.

Bewerber_innen, die für eine nähere Auswahl in Betracht kommen, werden zu einem **Hearing (voraussichtlich am 14.04.2026)** eingeladen und haben ihr Rollenverständnis für die ausgeschriebene Funktion im Zuge ihrer Präsentation darzulegen.

Um den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen zu erhöhen, werden Frauen nachdrücklich zur Bewerbung eingeladen.

Jetzt Bewerben

Kontakt

Das Ende der Bewerbungsfrist ist der 23.03.2026

Auskünfte: michael.grosser@ams.at

Datum der Veröffentlichung: 20.02.2026