

Verbinde Mensch und Arbeit:

Und entwickle die Zukunft der Arbeitswelt nachhaltig mit.



Spezialist_in für europäische Arbeitsmobilität

Als Spezialist_in für europäische Arbeitsmobilität verantworten Sie die Entwicklung und Umsetzung zielgruppenspezifischer Strategien zur Arbeitskräftegewinnung, das europaweite Active Sourcing sowie den Aufbau eines internationalen Bewerber_innenpools und die Begleitung des Auswahlprozesses.

- Ort: 1200 Wien
- Arbeitszeit: 37,5 WoStd bevorzugt
- Befristung: befristet
- Einstellungsdatum: 01.10.2026

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an Mag. Florian Zuckerstätter 050904 161100.

Darauf können Sie sich freuen:

- Sinnstiftende Aufgaben mit spürbarem gesellschaftlichem Impact
- Fundierte Grundausbildung in Linz
- Teamorientierte Kultur mit Onboarding & Mentoring
- Umfangreiche Weiterbildung & Entwicklung
- Gleitzeit & Home-Office (Telearbeit) nach Vereinbarung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Gelebte Gleichstellung und Diversität
- Betriebliche Gesundheitsförderung

Gehalt:

Das Einstiegsgehalt (Vollzeit 37,5 h) in der KV-Gehaltsgruppe VI richtet sich nach Ihrer anrechenbaren Berufserfahrung: brutto € 3.663,90 (Stufe 1) bis € 5.411,5 (Stufe 8). Während der Grundausbildung (max. 1 Jahr) beziehen Sie 90 % Ihres zustehenden Gehalts.

Das zeichnet Sie aus:

- Abgeschlossene einschlägige Ausbildung in Ihrem zukünftigen Aufgabenbereich bzw. mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in einem relevanten Aufgabenfeld
- Erfahrung in der fachlichen Koordination von Teams oder in der Steuerung von Prozessen von Vorteil

Ihr Aufgabenbereich:

- Mitarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung zielgruppenspezifischer Strategien zur Arbeitskräftegewinnung
- Active Sourcing über internationale Plattformen, Netzwerke und Talentpools
- Aufbau und Pflege eines europaweiten Bewerber_innenpools

- Kenntnisse der europäischen Arbeitsmärkte und Erfahrung in der Arbeitskräfteüberlassung
- Kommunikationsstärke, interkulturelle Kompetenz und professionelles Auftreten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; weitere europäische Sprachen von Vorteil
- Strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Gender- und Diversity Bewusstsein
- Hohe persönliche Integrität sowie ein verantwortungsvoller Umgang mit vertraulichen Informationen
- Freier Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- Zusammenarbeit mit internen Stakeholdern und externen Partner_innen
- Durchführung von Interviews sowie Begleitung des Auswahlprozesses
- Mitarbeit bei Marktbeobachtung, Trendanalysen und kontinuierliche Optimierung der Recruiting-Strategien
- Repräsentation des Unternehmens auf Jobmessen und HR-Events
- Unterstützung der Kolleg_innen in den Bundesländern (vor Ort und im europäischen Ausland)

Das macht uns besonders:

Wir arbeiten europaweit vernetzt, digital und datenbasiert. Wir fördern Mobilität, Fairness und Vielfalt und begleiten Talente wie Unternehmen grenzüberschreitend. Als moderner, service-orientierter Fachbereich im AMS gestalten wir transparente Prozesse, stärken europäische Integration und setzen den EURES-Auftrag aktiv um. Dabei bleiben wir als Team nahbar, engagiert und mit echter Leidenschaft für Menschen und Chancen verbunden.

Mehr Informationen unter www.ams.at/eures

Fachlich, menschlich und am Puls der Zeit.



Bereit für diese Herausforderung?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung – wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Bewerbungsfrist: 23.08.2026

Jetzt bewerben

Wir setzen uns für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion ein und heißen Bewerbungen aller qualifizierten Personen unabhängig von Merkmalen der Diversität ausdrücklich willkommen.