

Verbinde Mensch und Arbeit:

Und entwickle die Zukunft der Arbeitswelt nachhaltig mit.



Leiter_in der Abteilung Personal und Recht

Die Abteilungsleitung ist verantwortlich für die Gestaltung und Steuerung der HR-Prozesse und der österreichweiten HR-Richtlinien. AMS-intern unterstützen Sie mit Ihrem Team den AMS-Vorstand, den AMS-Verwaltungsrat, die Fachabteilungen sowie die Landesorganisationen. Das beinhaltet sowohl arbeitsrechtliche Beratungen und Supportleistungen als auch strategische Weiterentwicklung des Bereichs HR wie zum Beispiel die Digitalisierung der Prozesse.

- Ort: 1200 Wien (BGS)
- Arbeitszeit: bevorzugt 37,5 WS
- Einstellungsdatum: 1.1.2027
- KV VI plus Leitungszulage der Stufe 1

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an: Mag^a. Irene Czisek

Tel: 050904 300530

Darauf können Sie sich freuen:

- abwechslungsreiches, interessantes und verantwortungsvolles Aufgabengebiet
- eingespieltes Team von HR-Expert_innen
- wertschätzende Unternehmenskultur mit kollegialem Arbeitsklima
- AMS spezifische Grundausbildung
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- zahlreiche weitere Benefits ([siehe Karriereseite](#))

Gehalt:

Anfangsgehalt je nach Voranrechnung bei Vollzeitbeschäftigung (37,5 Wochenstunden) beträgt von **€ 5.791,60** brutto pro Monat (=Gehaltsstufe 1) bis **€ 7.737,30** (= Gehaltsstufe 9). Während der Grundausbildungsphase gebühren nur 90% der Einstufung des entsprechenden Gehalts (siehe Kollektivvertrag, bei Gehaltsstufe 1: € 5.425,21).

Das zeichnet Sie aus:

- mehrjährige Berufserfahrung im HR-Bereich

Ihr Aufgabenbereich:

- ▶ praxiserprobte Führungskompetenz und Führungserfahrung
- ▶ gute Kenntnisse und Erfahrung im Arbeitsrecht
- ▶ kommunikative, sozialkompetente Persönlichkeit mit Verhandlungsgeschick und Umsetzungsstärke
- ▶ eigenverantwortliche Arbeitsweise und hohe Belastbarkeit

Bevorzugte Aufnahme

- ▶ abgeschlossenes Studium mit personalwirtschaftlichem oder arbeitsrechtlichem Schwerpunkt
- ▶ Know-How in Projekt- und Qualitätsmanagement
- ▶ Erfahrung in Employer Branding

- ▶ Leitung der Abteilung mit rund 16 Mitarbeiter_innen inkl. aller damit verbundenen Führungsaufgaben wie Personalverantwortung und -entwicklung
- ▶ erste Ansprechperson für Vorstand, Führungskräfte, Betriebsrat und Gleichstellungsbeauftragte der Bundesgeschäftsstelle in allen administrativen sowie arbeits- und dienstrechtlichen HR-Prozessen
- ▶ Verantwortung für Personalplanung, HR-Budget und HR-Controlling
- ▶ Prozessverantwortung für HR-Betriebsvereinbarungen und HR-Bundesrichtlinien
- ▶ Steuerung der österreichweiten Personaladministration inklusive Gehaltsabrechnung (SAP)
- ▶ Unterstützung der digitalen Transformation in allen HR-Prozessen und HR-Tools
- ▶ laufende Qualitätssicherung der HR-Prozesse sowie Initiierung neuer HR-Projekte
- ▶ Recruiting für die Bundesgeschäftsstelle
- ▶ Teilnahme an den jährlichen Kollektivvertragsverhandlungen
- ▶ Gestaltung der österreichweiten Security-Management-Strategie
- ▶ Zusammenarbeit mit allen Fachabteilungen der Bundesgeschäftsstelle insbesondere mit der Abteilung „Organisations- und Personalentwicklung“
- ▶ Zusammenarbeit mit den Personalabteilungen in den Landesorganisationen des AMS

Das macht uns besonders:

Wir vom AMS verbinden Mensch und Arbeit auf vielfältige Weise: Wir suchen Mitarbeiter_innen, die ihren Antrieb darin sehen, Menschen und Unternehmen neue Perspektiven am Arbeitsmarkt zu geben und damit unsere Gesellschaft – aber auch sich ganz persönlich weiterzuentwickeln.

Fachlich, menschlich und am Puls der Zeit.

Da das AMS als Dienstgeber eine ausgewogene Verteilung in allen Beschäftigungsbereichen fördert, laden wir Frauen besonders ein, sich zu bewerben. Gemäß dem Gleichstellungs- und Frauenförderungsplan des AMS und i. S. d. B-GIBG wird bei gleicher Eignung von Bewerber_innen die Frau vorrangig mit der ausgeschriebenen Stelle betraut.

Bereit für diese Herausforderung?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung – wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Bewerbungsfrist: 15.10.2026

Jetzt bewerben



Wir setzen uns für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion ein und heißen Bewerbungen aller qualifizierten Personen unabhängig von Merkmalen der Diversität ausdrücklich willkommen.